



Codice Bando: 2025INAFTEC-OCT-CNHPCeSPACE-008

DETERMINA DIRETTORIALE

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esame, ai fini del reclutamento di 17 unità di personale con il profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, nell'ambito del progetto "**CN-HPC BigData e QC 2026**" (CUP: **C53C22000350006** – Ob. Funzione: **2.01.01.01, 2.01.01.02, 2.01.01.03, 2.01.01.04**) e di 1 unità di personale con il profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, nell'ambito del progetto "**HORIZON EUROPE SPACE**" (CUP: **C93C23001060006** – Ob. Funzione: **1.05.02.12.02**), dal titolo "**Software per l'analisi e la visualizzazione di dati astrofisici e cosmologici su piattaforme HPC Exascale, AI e Quantum Computing**".

LA DIRETTRICE

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, con il quale è stato emanato il "**Testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato**", e, in particolare, l'articolo 127, comma 1, lettera d);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 3 maggio 1957, numero 686, che contiene le "**Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, numero 3**";
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche e integrazioni, che contiene "**Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi**", e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 1991, numero 171, con il quale sono state recepite le "**Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione di cui all'articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168**", e, in particolare, lo "**Allegato 1**";
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni, che contiene le disposizioni normative in materia di "**Assistenza, integrazione sociale e tutela dei diritti delle persone portatrici di handicap**";
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 febbraio 1994, numero 174, con il quale è stato emanato il "**Regolamento che disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati Membri della Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche**";

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, con il quale è stato emanato il "**Regolamento che disciplina l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi**" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni, che contiene alcune "**Norme per il diritto al lavoro dei disabili**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ("INAF") e contiene "**Norme relative allo Osservatorio Vesuviano**";
- CONSIDERATO** che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" come "**...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...**";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il "**Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa**", e, in particolare, gli articoli 19, 40, comma 1, 46, 47, 48, 71, 74, 75 e 76;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, che contiene "**Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**", e, in particolare, gli articoli 2, 4, 16, 17, 35, commi 3, 4, 5, 5-ter, e 36;
- VISTA** la Legge 26 gennaio 2003, numero 3, che contiene alcune "**Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione**";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "**Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "**Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", come modificato e integrato dallo "**Allegato 2**" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che, tra l'altro, prevede e disciplina la "**Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica**" ("**INRIM**"), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il "**Codice in materia di protezione dei dati personali**";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica dell'11 febbraio 2005, numero 68, con il quale è stato emanato, ai sensi dell'articolo 27 della Legge 26 gennaio 2003, numero 3, il "**Regolamento che disciplina l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata**", e, in particolare, l'articolo 16;

- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il **"Codice della Amministrazione Digitale"**;
- VISTA** la Legge 28 novembre 2005, numero 246, che contiene alcune disposizioni in materia di **"Semplificazione e riassetto normativo per l'anno 2005"**, e, in particolare, l'articolo 6;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 aprile 2006, numero 198, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato, ai sensi dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, numero 246, il **"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"**;
- VISTA** la Legge 3 agosto 2007, numero 123, con la quale sono state adottate alcune **"Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro"** ed è stata conferita la **"Delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia"**, e, in particolare, l'articolo 1;
- VISTA** la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della **"Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca"**, e, in particolare, gli articoli 1, 35 e 36;
- VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche e integrazioni, emanato in **"Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"**;
- VISTO** il Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, che contiene **"Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, e, in particolare, l'articolo 64, comma 4;
- VISTO** il Decreto Legge 29 novembre 2008, numero 185, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti per il sostegno alle famiglie, al lavoro, alla occupazione e alle imprese e per ridisegnare, in funzione anti-crisi, il quadro strategico nazionale"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 gennaio 2009, numero 2, e, in particolare, l'articolo 16-bis, comma 5;
- VISTA** la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:
- disciplina la **"Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**;
 - contiene alcune **"Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, emanato in **"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**, e, in particolare, gli articoli 18 e 23;

- VISTA** la "**Legge di Contabilità e Finanza Pubblica**" del 31 dicembre 2009, numero 196;
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega *"...il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica..."*;
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "**Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, numero 66, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato il "**Codice dell'ordinamento militare**", e, in particolare, gli articoli 678 e 1014;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 marzo 2010, numero 88, con il quale è stato emanato, ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, il "**Regolamento che disciplina il riordino degli istituti tecnici**";
- VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 3 settembre 2010, numero 12, che contiene alcune indicazioni operative in merito alle "**Procedure concorsuali ed alla loro informatizzazione**", alle "**Modalità di presentazione delle domande di ammissione ai concorsi indetti dalle pubbliche amministrazioni**" e ai "**Criteri interpretativi sull'utilizzo della Posta Elettronica Certificata**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche e integrazioni, che:
- contiene alcune "**Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196**";
 - disciplina, in particolare, la *"...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo..."*;
- VISTA** la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione del 22 dicembre 2011, numero 14, che individua e disciplina alcuni "**Adempimenti urgenti per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'articolo 15 della Legge 12 novembre 2011, numero 183**";
- VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene alcune "**Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l'articolo 5, comma 9;

VISTA

la Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, che contiene le **"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione"**, e, in particolare, l'articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;

CONSIDERATO che, nel rispetto dei **"principi"** e dei **"criteri direttivi"** definiti dall'articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le **"Disposizioni"** che hanno **"riordinato"** in un unico **"corpo normativo"** la **"Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"**;

CONSIDERATO altresì, che, nei due anni successivi, il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, come richiamato nel precedente capoverso, è stato modificato e integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:

- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune **"Disposizioni urgenti per il rilancio della economia"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
- articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
- articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune **"Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

VISTI

inoltre:

- l'articolo 42, comma 1, lettera d), numero 3), del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98, come richiamato nel precedente capoverso, il quale prevede, tra l'altro, che, fermi restando **"...gli obblighi di certificazione previsti dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, per i lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria, sono abrogate le disposizioni concernenti l'obbligo dei certificati attestanti l'idoneità psico-fisica al lavoro..."** e, in particolare, l'obbligo del **"...certificato di idoneità fisica per l'assunzione nel pubblico impiego, di cui all'articolo 2, comma 1, numero 3), del Regolamento emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487..."**;
- l'articolo 24, comma 4, del Decreto Legge 12 settembre 2013, numero 104, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 8 novembre 2013, numero 128;
- l'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, come richiamato nel precedente capoverso, che ha modificato e integrato l'articolo 5, comma 9,

del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, stabilendo, tra l'altro, che:

- è "...fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, nonché alle pubbliche amministrazioni inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dallo **"Istituto Nazionale di Statistica" ("ISTAT")**, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, nonché alle autorità indipendenti, ivi inclusa la **"Commissione Nazionale per le Società e la Borsa" ("CONSOB")** di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza...";
- alle predette "...amministrazioni è, altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni di cui al precedente periodo e degli enti e delle società da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 agosto 2013, numero 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, numero 125...";
- gli "...incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito...";
- per "...i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione...";

VISTA

la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 4 dicembre 2014, numero 6, che:

- contiene alcune indicazioni finalizzate a garantire la corretta **"Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90"**;
- chiarisce, tra l'altro, che "...tutte le ipotesi di incarico o di collaborazione non rientranti nelle categorie indicate dalle predette disposizioni normative sono da ritenersi sottratte ai divieti di cui alla disciplina in esame...";

VISTA

la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune **"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**, e, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la **"Carta della cittadinanza digitale"**;
- l'articolo 7, che disciplina la **"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**;
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di **"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca"**;
- l'articolo 16, che definisce **"Procedure e criteri comuni per l'esercizio di deleghe legislative di semplificazione"**;
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di **"Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"**;

VISTA

la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 10 novembre 2015, numero 4, che:

- contiene ulteriori indicazioni finalizzate a garantire la corretta **"Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, e dall'articolo 17, comma 3, della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**;
- integra, a tal fine, la **"Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 4 dicembre 2014, numero 6"**;
- chiarisce, tra l'altro, che **"...gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con il limite annuale per gli incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza indipendentemente dalla finalità, quindi anche al di fuori dell'ipotesi di affiancamento al nuovo titolare dell'incarico o della carica..."**;

- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della **"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, con il quale sono state apportate alcune **"Modifiche e integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la **"Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**, e, in particolare, gli articoli 2, 3, 4, 6, 7, 9 e 11;
- VISTA** la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, con la quale il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il calcolo dell'indicatore delle spese di personale e per la individuazione delle **"facoltà assunzionali"** degli Enti di Ricerca, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune **"Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state apportate alcune **"Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**;
- VISTA** inoltre, la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica,

Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha definito, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli;

- VISTO** il **"Regolamento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE"**, denominato anche **"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati"** (**"RGPD"**), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune **"Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE"**, denominato anche **"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati"** (**"RGPD"**);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, con il quale è stato emanato il **"Regolamento che modifica il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, che disciplina l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"**;
- VISTO** in particolare, l'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, il quale dispone che:
- al fine di **"...garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente..."**;
 - qualora **"...il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato..."**;
- VISTA** la Legge 6 agosto 2013, numero 97, che contiene alcune **"Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alla Unione Europea (Legge Europea 2013)"** e, in particolare, l'articolo 7;
- VISTO** il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995"**, sottoscritto il 7 ottobre 1996, ed, in particolare, l'articolo 15, comma 4, lettera a);
- VISTO** il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il**

Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007**", sottoscritto il 3 maggio 2009, ed, in particolare, l'articolo 24;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021**" sottoscritto il 6 dicembre 2022;
- VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021**" sottoscritto il 18 gennaio 2024 e in particolare gli artt. 141 e 142;
- VISTA** la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, con la quale, a seguito della conclusione, con esito positivo, del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto e disciplinato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in via definitiva, il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- VISTO** il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;
- VISTI** in particolare, gli articoli 1, 2, 5, 6, 7, 13, 14, 15 e 16 del predetto "**Statuto**";
- VISTO** il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data **24 giugno 2021** ed entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- VISTA** la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato sia la modifica dell'articolo 14, comma 1, secondo periodo, che la modifica dell'articolo 16, comma 2, primo periodo, dello "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore;

- VISTA** la nota del 23 ottobre 2024, numero di protocollo 19624, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 11537, con la quale la Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca, Ufficio V, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato di avere definitivamente approvato le modifiche dello "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", come proposte dal Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**" con la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16;
- CONSIDERATO** che lo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le predette modifiche, è stato contestualmente pubblicato sia sul "**Sito Web Istituzionale**" che sul "**Sito Web**" del "**Ministero della Università e della Ricerca**" in data **29 ottobre 2024** ed è entrato in vigore il **30 ottobre 2024**;
- VISTO** il "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;
- VISTA** la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "**Regolamento**";
- VISTA** la nota del 23 ottobre 2024, numero di protocollo 19624, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 11537, con la quale la Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca, Ufficio V, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato di avere definitivamente approvato le modifiche del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", come proposte dal Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**" con la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16;
- CONSIDERATO** che il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le predette modifiche, è stato contestualmente pubblicato sia sul "**Sito Web Istituzionale**" che sul "**Sito Web**" del "**Ministero della Università e della Ricerca**" in data **29 ottobre 2024** ed è entrato in vigore il **30 ottobre 2024**;
- VISTO** il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**, e, in particolare, il "**Capo II**", che disciplina il "**Reclutamento di personale a tempo determinato**";
- VISTA** la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto "**Regolamento**";
- CONSIDERATO** che il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

- VISTA** la Delibera del 3 maggio 2012, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha approvato i "**Principi e gli elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni**", stabilendo, in particolare, che:
- per "...la esecuzione di progetti di ricerca o di attività con oneri a carico di finanziamenti esterni possono essere assunte, previa pubblica selezione, unità di personale di qualsiasi profilo, purché previste dal piano di spesa dei progetti finanziati e quindi rimborsabili...";
 - attesa "...la necessità di utilizzare immediatamente il personale assunto per far fronte a precisi obblighi ed impegni contrattuali nei confronti di terzi, pubblici o privati, le connesse selezioni pubbliche, nel garantire comunque la piena trasparenza, imparzialità e concorrenzialità, prevedono, **oltre la valutazione dei titoli mirati alla competenza ed esperienza dei candidati nel settore relativo al progetto interessato, anche lo svolgimento di un'unica prova** (scritta, teorico-pratica o orale)...";
- VISTA** la Delibera del 19 luglio 2016, numero 72, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "**Documento**" che modifica e integra la disciplina delle "**Procedure di assunzione, tramite chiamata diretta, di personale ricercatore e Ricercatore a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni**", come approvata dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 3 maggio 2012, numero 34;
- VISTA** la Delibera del 18 dicembre 2024, numero 55, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha designato, la **Dott.ssa Maria Elisabetta PALUMBO**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, quale Direttrice dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**" con decorrenza dal 1° gennaio 2025 e per la durata di un triennio;
- VISTO** il Decreto del Presidente del 19 dicembre 2024, numero 64, con il quale, in attuazione di quanto stabilito dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024, numero 55, come precedentemente richiamata, ha nominato la **Dott.ssa Maria Elisabetta PALUMBO** Direttrice dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", con decorrenza dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2027;
- VISTA** la Determina del Direttore Generale dell'INAF del 20 dicembre 2024 numero 117 con la quale è stato conferito alla **Dott.ssa Maria Elisabetta PALUMBO** l'incarico di Direttrice dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", con decorrenza dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2027;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2024, numero 207, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2025**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2025-2027**";
- VISTA** la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il **Bilancio annuale di previsione dello Istituto Nazionale di Astrofisica**, relativo all'Esercizio finanziario **2025**;
- VISTO** il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027** (comprensivo del Piano triennale della Performance, del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione

e della Trasparenza, del Piano Organizzativo del Lavoro Agile, del Piano di Fabbisogno di Personale e del Piano Triennale della Formazione), approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2025, numero 2;

CONSIDERATO che nel periodo 2022-2025 l'INAF ha assunto un ruolo di primo piano nel Centro Nazionale per HPC, Big Data e Quantum Computing, coordinando lo Spoke 3 "Astrofisica e Osservazioni Cosmiche" e contribuendo attivamente allo Spoke 1 "Futuro HPC e Big Data", allo Spoke 2 "Ricerca Fondamentale ed Economia Spaziale" e allo Spoke 10 "Quantum Computing";

CONSIDERATO che la **legge finanziaria 2025** (L. 30 dicembre 2024, n. 207), all'art. 1, commi 579-581, ha istituito nello stato di previsione del Ministero dell'Università e della Ricerca un apposito fondo con una dotazione di **150 milioni di euro** per ciascuno degli anni **2027 e 2028**;

ATTESO che tale fondo è stato costituito per garantire il consolidamento nel tempo e la sostenibilità economico-finanziaria, al termine del periodo di attuazione del PNRR, delle attività dei **Centri Nazionali** e dei **Partenariati estesi**, nonché delle iniziative di ricerca volte allo sviluppo di tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale, previste dal Piano Nazionale per gli Investimenti Complementari al PNRR;

ACCERTATO che le risorse del **CN-HPC** consentiranno la prosecuzione delle attività già avviate nel periodo 2022–2025 attraverso un programma coordinato, da finanziare mediante l'utilizzo di parte del fondo residuo già certificato da INVITALIA, che si intende realizzare nel 2026 e che prevede azioni mirate allo sviluppo di software HPC, analisi e visualizzazione di Big Data, e integrazione di algoritmi di Quantum Computing per applicazioni astrofisiche e cosmologiche;

CONSIDERATO che il programma proposto si colloca in continuità con quanto realizzato da INAF negli Spoke nel triennio precedente ed è finalizzato a garantire il più possibile il mantenimento delle competenze maturate da INAF nell'ambito del **CN-HPC**, fino all'avvio del nuovo finanziamento previsto dal 2027;

VISTE le manifestazioni di interesse pervenute da molteplici sedi INAF, volte all'attivazione di una procedura concorsuale per il reclutamento di personale con competenze tecniche altamente specializzate per realizzare gli obiettivi strategici del programma, anche in vista della continuità con le attività già avviate durante il periodo 2022–2025, sul Programma Coordinato CN- HPC, BD, QC – 2026;

VISTA la nota del 03.09.2025 protocollata al n. 2208, con la quale l'Ing. Ugo Becciani, n.q. di coordinatore INAF della partecipazione al CN-HPC, Big Data e Quantum Computing, chiedeva alla Direzione scientifica INAF l'autorizzazione ad attivare **17 posizioni di Tecnologo, III livello professionale**, con contratto a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, per la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, finanziati attraverso i fondi residui (già certificati da INVITALIA) del progetto PNRR CN-HPC Codice CN00000013 Titolo "**National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing**" - CUP C53C22000350006;

VISTO

il nulla osta rilasciato dalla Direzione scientifica INAF in data 24.09.2025 ed acquisito al protocollo di questo ente in data 06.10.2025 al n 2627/2025.

VISTA

la nota del 29.09.2025 protocollata al n. 2554, con la quale l'Ing. Ugo Becciani, n.q. di responsabile scientifico e dei fondi del progetto **CN-HPC BigData e QC 2026** ha richiesto la predisposizione di un bando dal titolo "**High Performance Computing AI e Quantum Computing**" per il reclutamento di 17 unità di personale con i seguenti Profili di "**Tecnologo degli Enti di Ricerca**", Terzo Livello Professionale, con contratto a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, per la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile:

1. **PROFILO 1:** Profilo Tecnologo III Livello – High Performance Computing (HPC) per Astrofisica Numerica - 6 posizioni.

Descrizione profilo richiesto: Tecnologi con competenze ed esperienza in High Performance Computing (HPC) applicato all'Astrofisica ed alla Cosmologia, con particolare riferimento allo sviluppo, ottimizzazione e implementazione di codici scientifici numerici per architetture exascale e post-exascale;

2. **PROFILO 2:** Profilo Tecnologo III Livello – Artificial Intelligence, Machine Learning e tecniche avanzate per l'analisi di grandi moli di dati scientifici o di monitoraggio del territorio - 9 posizioni.

Descrizione del profilo: Tecnologi esperti nello sviluppo, adattamento e applicazione di soluzioni avanzate di Intelligenza Artificiale (AI) e Machine Learning (ML) per l'elaborazione di dati complessi in ambito astrofisico e cosmologico con particolare riferimento a grandi dataset osservativi e simulati. Il profilo richiesto potrà anche contribuire allo sviluppo di tecnologie abilitanti trasversali applicabili anche in contesti intersettoriali, come il monitoraggio ambientale e la modellazione tramite Digital Twin;

3. **PROFILO 3:** Profilo Tecnologo III Livello – Quantum Computing per Astrofisica e Cosmologia - 2 posizioni

Descrizione del profilo: Tecnologi specializzati nello sviluppo e nell'applicazione di metodologie di Quantum Computing (QC) finalizzate a risolvere problemi complessi in ambito astrofisico e cosmologico, inclusi simulazioni numeriche, analisi dati avanzata e ottimizzazione quantistica;

ai fini dello svolgimento delle attività previste dal Progetto **CN-HPC BigData e QC 2026** (CUP: **C53C22000350006** – Ob. Funzione: **2.01.01.01, 2.01.01.02, 2.01.01.03, 2.01.01.04**) - rinnovabile/prorogabile anche su altri ObF che finanziano attività di ricerca affini in INAF -, ed, in particolare delle attività di:

- **PROFILO 1:**

- Sviluppo, ottimizzazione e reingegnerizzazione di codici scientifici per simulazioni numeriche astrofisiche e cosmologiche;
- Implementazione di soluzioni per migliorare scalabilità, parallelismo e prestazioni dei codici su piattaforme HPC, incluse architetture con acceleratori hardware (GPU, FPGA).
- Studio e adozione di metodologie innovative per la gestione efficiente delle operazioni di I/O, trattamento dati e metadati in ambienti ad alte prestazioni.

- Supporto alla realizzazione di workflow e strumenti di analisi e riduzione dati per grandi esperimenti e simulazioni numeriche astrofisiche.

- **PROFILO 2:**

- Progettazione e implementazione di algoritmi avanzati basati su machine learning e deep learning per la segmentazione e classificazione automatica, il rilevamento di anomalie e la modellazione predittiva in dataset Scientifici con specifico riferimento ad applicazioni astrofisiche e di monitoraggio del territorio.

- Ottimizzazione di modelli ML e AI per l'esecuzione su infrastrutture HPC, Cloud e sistemi eterogenei, inclusa l'integrazione con tecniche di visualizzazione avanzate.

- Applicazione di metodi statistici innovativi per l'esplorazione e l'analisi di dati complessi provenienti da esperimenti astrofisici.

- Sviluppo di pipeline automatizzate per l'elaborazione di dati in tempo reale o quasi reale, migliorando l'efficienza delle strategie osservative e l'analisi scientifica.

- Utilizzo e sviluppo di AI agents applicati al post-processing di dati simulati e osservativi.

- Ottimizzazione di pipeline computazionali per l'elaborazione scalabile su infrastrutture HPC, Cloud e sistemi Edge, anche in scenari di calcolo distribuito o a bassa latenza.

- Progettazione e ottimizzazione di modelli di AI leggeri e a basso consumo computazionale per l'inferenza locale su dispositivi embedded, edge nodes e payload a bordo di piattaforme mobili.

- **PROFILO 3:**

- Identificazione e implementazione di algoritmi quantistici e tecniche di quantum machine learning specifici per applicazioni astrofisiche e cosmologiche.

- Studio e sviluppo di soluzioni di quantum optimization per migliorare la precisione e l'efficienza delle simulazioni numeriche e dei modelli cosmologici.

- Validazione e benchmarking di algoritmi quantistici su piattaforme hardware e software dedicate, incluse collaborazioni con centri di Quantum Computing.

- Divulgazione di metodologie quantistiche nella comunità scientifica, con attività di training e workshop mirati.

VISTA

inoltre, la nota del 29.09.2025 protocollata al n. 2555, con la quale la Dott.ssa Eva Sciacca, n.q. di responsabile scientifico e dei fondi, ha richiesto la predisposizione di un bando di reclutamento di una unità di personale con il Profilo di **"Tecnologo degli Enti di Ricerca"**, Terzo Livello Professionale, con contratto a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, per la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, dal titolo: **"Sviluppo software per l'analisi e la visualizzazione di dati astrofisici e cosmologici su piattaforme HPC Exascale"** ai fini dello svolgimento delle attività previste dal Progetto **HORIZON EUROPE SPACE** (CUP: **C93C23001060006** – Ob. Funzione: **1.05.02.12.02** - Ob. Funzione 1.05.02.10.47 solo in caso di incapienza dell'Ob. Funzione 1.05.02.12.02) -

rinnovabile/prorogabile anche su altri ObF che finanziano attività di ricerca affini in INAF -, ed, in particolare delle attività di:

- Progettazione e sviluppo di software di visualizzazione scientifica per l'astrofisica e la cosmologia;
- Progettazione e sviluppo di software di Deep Learning per il post-processing di simulazioni astrofisiche e cosmologiche;
- Deployment dei codici e software implementati su infrastrutture Exascale.

VISTO

il "**Prospetto**" aggiornato con i 4 profili di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, per il reclutamento delle 18 posizioni per le esigenze dei progetti "**CN-HPC BigData e QC 2026**" (17 posizioni) e "**HORIZON EUROPE SPACE**" (1 posizione), come di seguito riportato:

PROGETTO	PROFILO	NOTE
<u>CN-HPC BigData e QC 2026</u>	Tecnologa/Tecnologo (T1)	Competenze ed esperienza in High Performance Computing (HPC) applicato all'Astrofisica ed alla Cosmologia, con particolare riferimento allo sviluppo, ottimizzazione e implementazione di codici scientifici numerici per architetture exascale e post-exascale.
	Tecnologa/Tecnologo (T2)	Competenze ed esperienze in Artificial Intelligence, Machine Learning e tecniche avanzate per l'analisi di grandi moli di dati scientifici o di monitoraggio del territorio.
	Tecnologa/Tecnologo (T3)	Competenze ed esperienze in Quantum Computing per Astrofisica e Cosmologia.
<u>HORIZON EUROPE SPACE</u>	Tecnologa/Tecnologo (T4)	Progettazione e sviluppo di software di visualizzazione scientifica per l'astrofisica e la Cosmologia, di software di Deep Learning per il post-processing di simulazioni astrofisiche e cosmologiche; competenze ed esperienze in Deployment dei codici e software implementati su infrastrutture Exascale.

VISTO

inoltre, il "Prospetto" con la descrizione dei **4 profili tecnologici** delle **18 posizioni** da coprire per le esigenze dei progetti **"CN-HPC BigData e QC 2026"** (17 posizioni) e **"HORIZON EUROPE SPACE"** (1 posizione), come di seguito riportato (*):

PROGETTO	Posizioni Tecnologo/Tecnologa	Titolo e descrizione
<u>CN-HPC BigData e QC 2026</u>	T1	High Performance Computing (HPC) per l'Astrofisica Numerica - <u>6 posizioni</u>. Tecnologi con competenze ed esperienza in High Performance Computing (HPC) applicato all'Astrofisica ed alla Cosmologia, con particolare riferimento allo sviluppo, ottimizzazione e implementazione di codici scientifici numerici per architetture exascale e post-exascale. Le <u>attività previste</u> potranno riguardare una o più delle seguenti tematiche: - Sviluppo, ottimizzazione e reingegnerizzazione di codici scientifici per simulazioni numeriche astrofisiche e cosmologiche; - Implementazione di soluzioni per migliorare scalabilità, parallelismo e prestazioni dei codici su piattaforme HPC, incluse architetture con acceleratori hardware (GPU, FPGA); - Studio e adozione di metodologie innovative per la gestione efficiente delle operazioni di I/O, trattamento dati e metadati in ambienti ad alte prestazioni; - Supporto alla realizzazione di workflow e strumenti di analisi e riduzione dati per grandi esperimenti e simulazioni numeriche astrofisiche. <u>Competenze richieste:</u> - Conoscenza approfondita di linguaggi di programmazione scientifica (C/C++ e/o Fortran e/o Python o simili); - Esperienza con tecniche di parallelizzazione (MPI o OpenMP o CUDA o equivalenti); - Capacità di utilizzo e gestione di sistemi HPC avanzati, con particolare attenzione a sistemi eterogenei e accelerati;

		- Conoscenza delle problematiche di performance modeling e ottimizzazione del software scientifico. <u>Competenze preferenziali da considerare nella valutazione del CV:</u> - Esperienza nello sviluppo di codici numerici utilizzati nella comunità astrofisica (es. GADGET, ENZO, RAMSES, PLUTO); - Esperienza nello sviluppo e utilizzo di pipeline e algoritmi per l'analisi dati in diversi ambiti dell'Astronomia; - Familiarità con soluzioni innovative per il "green computing" e l'efficienza energetica. <u>Argomenti prova di esame:</u> - Conoscenza approfondita di linguaggi di programmazione scientifica (C/C++ e/o Fortran e/o Python o simili); - Conoscenza di tecniche di parallelizzazione (MPI, OpenMP, CUDA o equivalenti); - Modalità di utilizzo e gestione di sistemi HPC avanzati, con particolare attenzione a sistemi eterogenei e accelerati; - Conoscenza delle problematiche di performance modeling e ottimizzazione del software scientifico.
	T2	Artificial Intelligence, Machine Learning e tecniche avanzate per l'analisi di grandi moli di dati scientifici o di monitoraggio del territorio - <u>9 posizioni</u> Tecnologi esperti nello sviluppo, adattamento e applicazione di soluzioni avanzate di Intelligenza Artificiale (AI) e Machine Learning (ML) per l'elaborazione di dati complessi in ambito astrofisico e cosmologico con particolare riferimento a grandi dataset osservativi e simulati. Il profilo richiesto potrà anche contribuire allo sviluppo di tecnologie abilitanti trasversali applicabili anche in contesti intersettoriali, come il monitoraggio ambientale e la modellazione tramite Digital Twin. Le <u>attività previste</u> potranno riguardare una o più delle seguenti tematiche: - Progettazione e implementazione di algoritmi avanzati basati su machine learning e deep

	learning per la segmentazione e classificazione automatica, il rilevamento di anomalie e la modellazione predittiva in dataset Scientifici con specifico riferimento ad applicazioni astrofisiche e di monitoraggio del territorio; - Ottimizzazione di modelli ML e AI per l'esecuzione su infrastrutture HPC, Cloud e sistemi eterogenei, inclusa l'integrazione con tecniche di visualizzazione avanzate; - Applicazione di metodi statistici innovativi per l'esplorazione e l'analisi di dati complessi provenienti da esperimenti astrofisici; - Sviluppo di pipeline automatizzate per l'elaborazione di dati in tempo reale o quasi reale, migliorando l'efficienza delle strategie osservative e l'analisi scientifica; - Utilizzo e sviluppo di AI agents applicati al post-processing di dati simulati e osservativi; - Ottimizzazione di pipeline computazionali per l'elaborazione scalabile su infrastrutture HPC, Cloud e sistemi Edge, anche in scenari di calcolo distribuito o a bassa latenza; - Progettazione e ottimizzazione di modelli di AI leggeri e a basso consumo computazionale per l'inferenza locale su dispositivi embedded, edge nodes e payload a bordo di piattaforme mobili. <u>Competenze richieste:</u> - Esperienza nell'utilizzo e sviluppo di metodologie di analisi dati avanzate e/o Machine Learning e/o Deep Learning; - Conoscenza di framework come TensorFlow, PyTorch o equivalenti; - Capacità di gestire e analizzare grandi volumi di dati (Big Data) con strumenti distribuiti e parallelizzati; - Conoscenza avanzata di linguaggi di programmazione scientifica e analisi dati (Python e/o R e/o C e/o C++ etc.);
--	--

		- Familiarità con infrastrutture di calcolo parallelo e distribuito; - Capacità di progettare e/o implementare e/o validare software e/o pipeline su infrastrutture HPC e/o Cloud e/o Edge. <u>Competenze preferenziali da considerare nella valutazione del CV:</u> - Esperienza diretta con applicazioni AI/ML in ambito astrofisico e cosmologico (es. analisi dati radioastronomici, immagini astronomiche, simulazioni cosmologiche); - Conoscenza di tecnologie di Digital Twins per il confronto tra dati osservativi e modelli teorici; - Conoscenza di soluzioni di edge computing per l'elaborazione real time di dati osservativi; - Attitudine alla collaborazione multidisciplinare, anche in contesti applicativi extra-astrofisici. <u>Argomenti prova di esame:</u> - Conoscenze relative all'utilizzo e allo sviluppo di metodologie di analisi dati avanzate e/o Machine Learning e/o Deep Learning; - Conoscenza di framework come TensorFlow, PyTorch o equivalenti; - Modalità di gestione e di analisi di grandi volumi di dati (Big Data) con strumenti distribuiti e parallelizzati; - Conoscenza avanzata di linguaggi di programmazione scientifica e analisi dati (Python e/o R e/o C e/o C++ etc.); - Conoscenze di infrastrutture di calcolo parallelo e distribuito; - Modalità di progettazione e/o implementazione e/o validazione software e/o pipeline su infrastrutture HPC e/o Cloud e/o Edge.
	T3	Quantum Computing per Astrofisica e Cosmologia - <u>2 posizioni</u> Tecnologi specializzati nello sviluppo e nell'applicazione di metodologie di Quantum Computing (QC) finalizzate a risolvere problemi complessi in ambito astrofisico e cosmologico,

	inclusi simulazioni numeriche, analisi dati avanzata e ottimizzazione quantistica. Le <u>attività previste</u> potranno riguardare una o più delle seguenti tematiche: - Identificazione e implementazione di algoritmi quantistici e tecniche di quantum machine learning specifici per applicazioni astrofisiche e cosmologiche; - Studio e sviluppo di soluzioni di quantum optimization per migliorare la precisione e l'efficienza delle simulazioni numeriche e dei modelli cosmologici; - Validazione e benchmarking di algoritmi quantistici su piattaforme hardware e software dedicate, incluse collaborazioni con centri di Quantum Computing; - Divulgazione di metodologie quantistiche nella comunità scientifica, con attività di training e workshop mirati. <u>Competenze richieste:</u> - Conoscenza teorica e pratica degli algoritmi quantistici fondamentali (es. Quantum Fourier Transform, Grover, VQE, QAOA); - Esperienza nello sviluppo software per piattaforme quantistiche reali o simulate (IBM Q, D-Wave, Rigetti o equivalenti); - Familiarità con linguaggi e framework per il Quantum Computing (es. Qiskit, Cirq, PennyLane). <u>Competenze preferenziali da considerare nella valutazione del CV:</u> - Esperienza specifica in applicazioni quantistiche legate all'astrofisica (es. modelli stellari, dinamica galattica, simulazioni cosmologiche); - Conoscenza delle tecniche di ottimizzazione quantistica e quantum machine learning applicate a problemi scientifici. <u>Argomenti prova di esame:</u>
--	---

		- Conoscenza teorica e pratica degli algoritmi quantistici fondamentali (es. Quantum Fourier Transform, Grover, VQE, QAOA); - Modalità di sviluppo software per piattaforme quantistiche reali o simulate (IBM Q, D-Wave, Rigetti o equivalenti); - Conoscenza di linguaggi e framework per il Quantum Computing (es. Qiskit, Cirq, PennyLane).
<u>HORIZON</u> <u>EUROPE</u> <u>SPACE</u>	T4	<u>Analisi e la visualizzazione di dati astrofisici e cosmologici su piattaforme HPC Exascale – 1 posizione.</u> <i>Le attività previste e le relative competenze richieste potranno riguardare una o più delle seguenti tematiche:</i> - Progettazione e sviluppo di software di visualizzazione scientifica per l'astrofisica e la Cosmologia; - Progettazione e sviluppo di software di Deep Learning per il post-processing di simulazioni astrofisiche e cosmologiche; - Deployment dei codici e software implementati su infrastrutture Exascale. <u>Competenze preferenziali da considerare nella valutazione del CV:</u> - Programmazione; - Visualizzazione scientifica; - Analisi dati. <u>Argomenti prova di esame:</u> - Conoscenza di visualizzazione scientifica e analisi dati; - Conoscenza avanzata di linguaggi di programmazione scientifica e analisi dati (Python e/o R e/o C e/o C++ etc.); - Conoscenze di infrastrutture di calcolo parallelo e distribuito.

(*) Per tutte le posizioni è prevista la Laurea Magistrale in "**Astronomia**", "**Astrofisica**" "**Fisica**", "**Matematica**", "**Informatica**" o "**Ingegneria**".

ATTESA

pertanto, la necessità di procedere alla indizione di un unico concorso pubblico per la copertura di 18 posti di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto

di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dei progetti, come indicati e descritti, in modo dettagliato, nelle due precedenti premesse, trattandosi di progetti le cui attività sono tra di loro affini, seppur finanziate su fondi diversi;

CONSIDERATO che:

- a) al momento, non sono attive graduatorie di merito in corso di validità legale di procedure concorsuali da utilizzare per il reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo determinato, di unità di personale con il Profilo Tecnologo, Terzo Livello Professionale e per i profili tecnico/scientifici ricercati;
- b) la spesa prevista per il reclutamento delle predette unità di personale grava sul finanziamento destinato alla realizzazione del Progetto innanzi specificato, che è stato iscritto nel Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2025;

VISTA

la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 15 maggio 2020 e la nota attuativa della Direzione Generale dell'INAF prot. n.2491 del 16 maggio 2020 avente per oggetto "**Adozione della disciplina per la razionalizzazione delle procedure di reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e regolamentazione del regime transitorio**" con cui si specifica che la presente procedura di selezione è contestualmente finalizzata:

- *a offrire una opportunità di crescita professionale a giovani in possesso del titolo di dottore di ricerca, ad assegnisti di ricerca o a titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato, che intendano cimentarsi nel circuito nazionale ed internazionale della ricerca, in un'ottica di rotazione e di mobilità, ovvero ad arruolare specifiche professionalità nell'ambito di progetti e/o attività a termine;*
- *a coprire, quindi, posizioni che si collocano al di fuori della programmazione del fabbisogno del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che, conseguentemente, non costituiscono alcun presupposto vincolante per l'immissione nei servizi di ruolo a tempo indeterminato dell'Ente".*

ATTESO

che il costo annuo di una unità di personale da inquadrare nel Profilo di "**Tecnologo degli Enti di Ricerca**", Terzo Livello Professionale, comprensivo degli oneri a carico dell'Ente, è pari ad **€54.202,16**;

CONSIDERATO

che, alla data del **31 dicembre 2024**, risultano in servizio:

- numero 84 unità di personale inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, a tempo indeterminato di cui numero 54 appartenenti al genere maschile e numero 30 appartenenti al genere femminile;

- numero 87 unità di personale inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, a tempo determinato di cui numero 64 appartenenti al genere maschile e numero 23 appartenenti al genere femminile;

e così per un totale di 171 unità di personale inquadrato nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, di cui numero 118 appartenenti al genere maschile e numero 53 appartenenti al genere femminile;

ACCERTATO

che:

- ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica

del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato dall'articolo 1, comma 1, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, **il differenziale tra i generi, relativamente ai contratti a tempo determinato, è superiore al 30%**;

- alla procedura concorsuale disciplinata dalla presente Determina **si applica**, pertanto, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82, in favore del genere meno rappresentato;

VISTE le **"Linee Guida sulle Procedure Concorsuali"**, definite dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con Direttiva del 24 aprile 2018, numero 3, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 35, comma 5, punto 2), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come introdotte dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;

VISTO il Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria sui pertinenti capitoli di spesa del predetto Bilancio ed, in particolare, sul **"Centro di Responsabilità Amministrativa"** dello **"Osservatorio Astrofisico di Catania"** 1.11:

- **CN-HPC BigData e QC 2026** (CUP: **C53C22000350006** – Ob. Funzione: **2.01.01.01, 2.01.01.02, 2.01.01.03, 2.01.01.04**) - **rinnovabile/prorogabile anche su altri ObF che finanziano attività di ricerca affini in INAF - per la durata di 12 mesi**;
- **HORIZON EUROPE SPACE** (CUP: **C93C23001060006** – Ob. Funzione: **1.05.02.12.02** - Ob. Funzione 1.05.02.10.47 solo in caso di incapienza dell'Ob. Funzione 1.05.02.12.02) - **rinnovabile/prorogabile anche su altri ObF che finanziano attività di ricerca affini in INAF - per la durata di 12 mesi**;

DETERMINA

Articolo 1 Posti da coprire

1. L'**Osservatorio Astrofisico di Catania**, struttura di ricerca dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, indice, ai sensi degli articoli 83 e 84 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, e dell'articolo 11, comma 1, lettera a), del **"Regolamento del Personale"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, un concorso pubblico, per titoli ed esame, ai fini del reclutamento di 17 unità di personale con il profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile/rinnovabile anche su altri ObF che finanziano attività di ricerca affini in INAF, nell'ambito del progetto **"CN-HPC BigData e QC 2026"** (CUP: **C53C22000350006** – Ob. Funzione: **2.01.01.01, 2.01.01.02, 2.01.01.03, 2.01.01.04**) e di 1 unità di personale con il profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e

regime di impegno a tempo pieno, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile rinnovabile anche su altri ObF che finanziano attività di ricerca affini in INAF, nell'ambito del progetto **"HORIZON EUROPE SPACE"** (CUP: **C93C23001060006** – Ob. Funzione: **1.05.02.12.02** - Ob. Funzione 1.05.02.10.47 solo in caso di incapienza dell'Ob. Funzione 1.05.02.12.02), dal titolo **"Software per l'analisi e la visualizzazione di dati astrofisici e cosmologici su piattaforme HPC Exascale, AI e Quantum Computing"**, per lo svolgimento delle attività come indicate e descritte, in modo dettagliato, nei **"Prospetti"** all'uopo predisposti e allegati al presente **"Bando di Concorso"** per formarne parte integrante (**Allegati numeri 1 e 2**).

2. Ogni candidato può presentare la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, nell'ambito dei posti descritti nei **"Prospetti"** di cui al comma 1 del presente articolo, per la copertura di un solo posto.
3. Nel caso in cui un candidato dovesse presentare due o più domande di partecipazione al concorso chiedendo di concorrere per la copertura di più posti, sarà considerata valida, ai fini della ammissione alla procedura concorsuale, solo l'ultima domanda pervenuta in ordine cronologico.
4. I relativi oneri graveranno sui pertinenti capitoli di spesa del **"Centro di Responsabilità Amministrativa"** dello **"Osservatorio Astrofisico di Catania" 1.11:**
 - **CN-HPC BigData e QC 2026** (CUP: **C53C22000350006** – Ob. Funzione: **2.01.01.01, 2.01.01.02, 2.01.01.03, 2.01.01.04**) - **rinnovabile/prorogabile anche su altri ObF che finanziano attività di ricerca affini in INAF - per la durata di 12 mesi;**
 - **HORIZON EUROPE SPACE"** (CUP: **C93C23001060006** – Ob. Funzione: **1.05.02.12.02** - Ob. Funzione 1.05.02.10.47 solo in caso di incapienza dell'Ob. Funzione 1.05.02.12.02) - **rinnovabile/prorogabile anche su altri ObF che finanziano attività di ricerca affini in INAF - per la durata di 12 mesi;**
5. La Sede di Servizio e di Lavoro del/dei vincitore/i della procedura di selezione disciplinata dal presente **"Bando"** sarà definita in sede di contratto tenendo conto delle manifestazioni di interesse avanzate dalle sedi INAF interessate.
6. Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, stipulato con il vincitore della procedura concorsuale disciplinata dal presente **"Bando"**, avrà la durata di **12 mesi** e sarà eventualmente prorogabile.
7. Nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia, delle linee generali di indirizzo definite dal Consiglio di amministrazione, come richiamate nelle premesse del presente **"Bando"**, e, comunque, dei limiti all'uopo fissati dal legislatore, il termine di durata del contratto di cui al comma 4 del presente articolo potrà essere prorogato nel caso in cui, alla sua scadenza:
 - permangano le esigenze che hanno motivato l'attivazione della procedura di selezione;
 - venga accertata la necessaria copertura finanziaria;
 - la proroga non superi la durata del Progetto di Ricerca indicato nelle premesse del presente **"Bando"** e nel precedente comma 1.
8. La procedura di selezione disciplinata dal presente **"Bando"** è, contestualmente, finalizzata:
 - a offrire una opportunità di crescita professionale a giovani in possesso del titolo di dottore di ricerca, ad assegnisti di ricerca o a titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato, che intendano cimentarsi nel circuito nazionale e internazionale della ricerca, in un'ottica di rotazione e di mobilità, ovvero ad arruolare specifiche professionalità nell'ambito di progetti

e/o attività a termine;

- a coprire, quindi, posizioni che si collocano al di fuori della programmazione del fabbisogno di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che, conseguentemente, non costituiscono alcun presupposto vincolante per l'immissione nei servizi di ruolo a tempo indeterminato dell'Ente.

Articolo 2

Requisiti di ammissione alla procedura di selezione

1. Per l'ammissione alla procedura di selezione disciplinata dal presente "**Bando**" è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a. Diploma di Laurea (DL) in **fisica o in informatica o in ingegneria o in astronomia o astrofisica o matematica** o titolo equivalente, se conseguito all'estero, conseguito secondo l'ordinamento didattico anteriore alla riforma introdotta dal Decreto Ministeriale del 3 novembre 1999, numero 509, ovvero della Laurea conseguita nell'ambito delle classi delle lauree specialistiche (LS), secondo l'ordinamento didattico previsto e disciplinato dal predetto Decreto Ministeriale, o nell'ambito delle classi delle lauree magistrali (LM), secondo l'ordinamento didattico previsto e disciplinato dal Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004, numero 270, alla quale i Diplomi di Laurea innanzi specificati sono stati equiparati dal Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi o analogo titolo di studio estero come indicati nel "**Prospetto**" di cui al comma 1 del precedente articolo 1 per ciascuno dei posti da coprire (**Allegato numero 2**);
 - b. Dottorato di Ricerca in **fisica o in informatica o in ingegneria o in astronomia o astrofisica o matematica o in materie attinenti il posto per il quale si concorre** (nel rispetto di quanto previsto dai "**Prospetti**" citati nel comma 1 del precedente articolo 1 e allegati al presente "**Bando**" per formarne parte integrante) ovvero analogo titolo estero **ovvero** documentata esperienza, di durata almeno triennale, maturata presso Università, Istituti, Organismi o Centri di Ricerca o altri Enti qualificati, pubblici o privati, anche stranieri, su tematiche affini alle attività e/o agli argomenti specificati nell'art. 7 comma 1 del presente "**Bando**".
2. Ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, i candidati che abbiano conseguito in uno Stato Estero titoli di studio analoghi a quelli indicati nel precedente comma 1, lettere a) e b), sono ammessi, con riserva, a partecipare alla procedura concorsuale disciplinata dal presente "**Bando**".
3. Il "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**" attiva il procedimento di riconoscimento della equivalenza o della equipollenza del titolo di studio conseguito in uno Stato Estero limitatamente ai vincitori della procedura concorsuale, che hanno, pertanto, l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento, entro quindici giorni dalla pubblicazione delle "**graduatorie finali di merito**" della predetta procedura, al "**Ministero della Università e della Ricerca**" o al "**Ministero della Istruzione**".
4. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza o di equipollenza del titolo di studio conseguito in uno Stato Estero sono reperibili sul "**Sito Web**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**" o sul "**Sito Web**" del "**Ministero della Università e della Ricerca**", ai seguenti link:
 - a) <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli-1>
 - b) <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli-3>).
5. I candidati che intendono partecipare alla procedura di selezione disciplinata dal presente

"Bando" devono essere necessariamente:

- c) cittadini italiani o di uno Stato Membro della Unione Europea;
ovvero
 - d) familiari dei cittadini di Stati membri dell'Unione Europea che non hanno la cittadinanza di uno Stato Membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
ovvero
 - e) cittadini di Paesi Terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno rilasciato dalla Unione Europea a soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come modificato dall'articolo 7 della Legge 6 agosto 2013, numero 97.
6. I candidati che intendono partecipare alla procedura di selezione disciplinata dal presente **"Bando"** devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
- a) iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza (**requisito richiesto esclusivamente ai cittadini italiani**);
 - b) età non inferiore a diciotto anni e non superiore al limite massimo di età previsto dalla legge per il collocamento a riposo;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego, fermo restando che:
 - la capacità lavorativa dei soggetti portatori di handicap è accertata dalla Commissione prevista dall'articolo 4 della Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni;
 - la Amministrazione ha, comunque, la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore/i vincitori della procedura concorsuale;
 - e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
 - f) non avere riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
 - g) non essere stato licenziato da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
 - h) non essere stato dispensato e/o destituito da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento;
 - i) non essere stato dichiarato decaduto da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;
 - l) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, a norma dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati per i vari comparti della Pubblica Amministrazione;
 - m) buona conoscenza della lingua inglese, sia scritta che parlata.
7. Ai sensi dell'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 febbraio 1994, numero 174, sia i cittadini degli Stati Membri della Unione Europea che i cittadini degli Stati non appartenenti alla Unione Europea debbono:
- a. possedere tutti i requisiti richiesti dal presente **"Bando"**, fatta eccezione per la cittadinanza Italiana;
 - b. godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e/o di provenienza;
 - c. avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
8. Tutti i requisiti richiesti dal presente **"Bando"** devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione che ne forma oggetto sia all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

9. I candidati verranno ammessi alla procedura di selezione con la riserva del successivo accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente "**Bando**" e dichiarati nelle domande di partecipazione alla medesima procedura.
10. Il mancato possesso di anche uno solo dei requisiti richiesti dal presente "**Bando**", come espressamente indicati nei precedenti commi 1, 5 e 6, comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.
11. Le esclusioni dalla procedura di selezione, qualunque ne sia la causa, potranno essere disposte, in ogni momento, con provvedimento motivato del **Direttore dello "Osservatorio Astrofisico di Catania"**, su proposta del "**Responsabile del Procedimento**".

Articolo 3

Termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione

1. Il presente "**Bando di Concorso**", con i relativi allegati, sarà pubblicato sul "**Sito Web**":
 - del "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", al seguente indirizzo "www.inpa.gov.it";
 - dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "www.inaf.it", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Tecnologi a Tempo determinato**";
 - dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", al seguente indirizzo <https://www.oact.inaf.it/bandi-aperti/>.
2. La domanda di ammissione alla procedura di selezione, corredata di tutta la documentazione necessaria, dovrà essere trasmessa **unicamente per via telematica, a pena di esclusione**, utilizzando l'applicazione informatica prevista dall'articolo 35-ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, disponibile sul "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" al seguente indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>, entro e non oltre **le ore 23:59 del 10 novembre 2025**;
3. In caso di malfunzionamento, parziale o totale, dell'applicazione informatica che deve essere utilizzata per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione disciplinata dal presente "**Bando**", il Direttore dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**" a seguito di apposito accertamento che confermi il malfunzionamento:
 - a) dispone, con proprio provvedimento, la proroga del termine di scadenza inizialmente fissato per la presentazione delle predette domande per un periodo temporale pari a quello del malfunzionamento;
 - b) pubblica sia sul "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" che sul "**Sito Web**" della predetta "**Struttura di Ricerca**" un "**Avviso**" che comunica l'accertato malfunzionamento e il nuovo termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione.
4. Ai fini della presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione disciplinata dal presente "**Bando di Concorso**" è necessario procedere, in via preliminare, alla "**autoregistrazione**" al sistema, che può essere effettuata mediante l'accesso al "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" al seguente indirizzo: <https://www.inpa.gov.it> ovvero direttamente mediante l'accesso al seguente indirizzo: <https://pica.cineca.it/login> e può essere perfezionata secondo le istruzioni riportate al seguente indirizzo: <https://pica.cineca.it/login>.
5. I candidati possono effettuare la "**autoregistrazione**" prevista dal comma precedente solo se sono in possesso di un indirizzo di posta elettronica ovvero della identità digitale denominata "**SPID**".
6. Per accedere all'applicazione informatica denominata "**PICA**", con le modalità definite nel precedente comma 4, i candidati sono, inoltre, tenuti a riportare il seguente "**codice concorso**" 2025INAFTEC-OCT-CNHPCESPACE-008.

7. Una volta concluse le operazioni descritte nei precedenti commi, il candidato deve inserire tutti i dati richiesti per la presentazione della domanda e allegare alla stessa i documenti ritenuti necessari, utilizzando il formato elettronico "**PDF/ZIP**".
8. La domanda di partecipazione alla procedura di selezione deve essere debitamente compilata dal candidato in tutte le sue parti, a **pena di esclusione**, secondo le indicazioni contenute nell'applicazione informatica resa disponibile dall'Amministrazione ai sensi del precedente comma 4.
9. Alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione disciplinata dal presente "**Bando di Concorso**" il candidato deve, altresì, allegare, sempre a **pena di esclusione**, la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità legale.
10. Non sono ammesse, anche in questo caso a **pena di esclusione**, altre forme o modalità di invio delle domande di partecipazione alla procedura di selezione diverse da quella prevista e disciplinata dal presente articolo.
11. Entro la scadenza del termine fissato dal precedente comma 2 la piattaforma informatica denominata "**PICA**" consente ai candidati di procedere al salvataggio delle domande di partecipazione alla procedura di selezione in modalità "**bozza**".
12. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione è certificata dall'applicazione informatica mediante il rilascio di apposita ricevuta, che verrà inviata, automaticamente, all'indirizzo di posta elettronica del candidato che ha presentato la domanda.
13. Alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione che forma oggetto del presente "**Bando**", la piattaforma informatica denominata "**PICA**" **non consentirà più ai candidati di accedere al sistema, né di inviare altri atti o documenti, in aggiunta, a modifica o in sostituzione di quelli già trasmessi.**
14. Ad ogni domanda di partecipazione alla procedura di selezione verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al "**codice concorso**", dovrà essere specificatamente indicato dal candidato per qualsiasi successiva comunicazione relativa alla medesima procedura.
15. La domanda di partecipazione alla procedura di selezione dovrà essere sottoscritta e trasmessa dal candidato nel rispetto delle seguenti modalità:
 - a) il candidato appone sulla domanda la "**firma digitale**", rilasciata dai certificatori qualificati all'uopo autorizzati dalla "**Agenzia per l'Italia Digitale**" e trasmette la stessa secondo le indicazioni contenute nei precedenti commi del presente articolo;
 - b) in alternativa alla modalità indicata nella precedente lettera a), il candidato procede al salvataggio sul proprio "**personal computer**" del "**file**" in formato elettronico "**PDF**" generato dal sistema, che contiene la predetta domanda, appone sullo stesso la "**firma autografa**", in forma estesa e leggibile, e carica il documento sull'applicazione informatica, allegando allo stesso un proprio documento di riconoscimento in corso di validità legale.
16. Nel rispetto di quanto previsto dal "**Codice della Amministrazione Digitale**" attualmente in vigore, qualora il candidato abbia effettuato l'accesso all'applicazione informatica denominata "**PICA**" tramite "**SPID**", non è richiesta la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione con le modalità stabilite dal precedente comma.
17. Ogni comunicazione ai candidati che riguarda la procedura di selezione disciplinata dal presente "**Bando**", ivi comprese quelle relative al calendario della prova di esame e al loro esito, è pubblicata sul "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" e sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo: www.inaf.it, Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Tecnologi a Tempo determinato**", nonché sul "**Sito Web**" dello **Osservatorio Astrofisico di Catania**, sezione **Lavora con noi**, sezione **Bandi aperti**.

Articolo 4

Modalità di redazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione

1. Nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione il candidato **deve dichiarare**, ai sensi degli articoli 46, 47, 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, **sotto la propria responsabilità**:
 - a. il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza e il codice fiscale;
 - b. il possesso della cittadinanza, secondo le indicazioni contenute nell'articolo 2, comma 4, lettera a), del presente "**Bando**";
 - c. il godimento dei diritti civili e politici, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle predette liste;
 - d. il possesso dei titoli di studio richiesti dall'articolo 2, comma 1, lettere a) e b), del presente "**Bando**", specificando:
 - i. gli anni accademici in cui sono stati conseguiti e le istituzioni universitarie che li hanno rilasciati;
 - ii. nel caso siano stati conseguiti in uno Stato Estero, gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio è stato riconosciuto equivalente e/o equipollente al corrispondente titolo di studio italiano ovvero la dichiarazione che attesti la presentazione della relativa istanza, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 2, commi 2, 3 e 4, del presente "**Bando**";
 - iii. nel caso di documentata esperienza, di durata almeno triennale, in attività di ricerca post-laurea su temi attinenti le attività progettuali per le quali è stato indetto il concorso, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del presente "**Bando**", i relativi periodi temporali e le Università, gli Istituti, gli Organismi o Centri di Ricerca o gli altri Enti qualificati, pubblici e privati, anche stranieri, presso i quali la predetta esperienza è stata maturata;
 - e. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
 - f. le eventuali condanne penali, anche se sia stato concesso l'indulto, il condono o il perdono giudiziale ovvero sia stata applicata la pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e seguenti del Codice di Procedura Penale (**a pena di esclusione dalla procedura di selezione, la dichiarazione deve essere resa anche se negativa**);
 - g. gli eventuali procedimenti penali pendenti (**a pena di esclusione dalla procedura di selezione, la dichiarazione deve essere resa anche se negativa**);
 - h. di non essere stato licenziato da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, ovvero per motivi disciplinari, a norma dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati per i vari comparti della Pubblica Amministrazione;
 - i. di non essere stato dispensato e/o destituito da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento;
 - j. di non essere stato dichiarato decaduto da un altro impiego alle dipendenze di una pubblica amministrazione, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;
 - k. di avere assolto gli obblighi di leva militare (**la dichiarazione deve essere resa soltanto dai candidati soggetti a tale obbligo**);
 - l. il possesso della idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego;
 - m. gli eventuali servizi prestati alle dipendenze di altre amministrazioni pubbliche e le cause di cessazione degli stessi (**a pena di esclusione dalla procedura di selezione, la dichiarazione deve essere resa anche se negativa**);

- n. la necessità, in relazione alla propria eventuale disabilità, di fruire di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova di esame, ovvero la necessità che vengano adottate le misure previste dall'articolo 3, comma 2, lettera f), del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, per i soggetti con "**disturbi specifici dell'apprendimento**" ("**DSA**");
 - o. il possesso di una buona conoscenza della lingua inglese, sia parlata che scritta;
 - p. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (**a pena di esclusione dalla procedura di selezione, la dichiarazione deve essere resa solo dai cittadini stranieri**);
 - q. il possesso, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, di eventuali titoli di preferenza a parità di merito.
2. I titoli di preferenza di cui al comma 1, lettera q), del presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione.
 3. Nel caso di superamento della prova di esame, i titoli di preferenza che non siano stati espressamente dichiarati e/o indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione non potranno essere prodotti, ovvero, nel caso in cui vengano prodotti, non verranno considerati validi ai fini indicati dall'articolo 9 del presente "**Bando**".
 4. I cittadini degli Stati Membri della Unione Europea debbono dichiarare anche il possesso dei requisiti previsti dall'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, numero 174, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 2, comma 8, del presente "**Bando**".
 5. I candidati in possesso di cittadinanza non italiana sono tenuti, comunque, a redigere la domanda di partecipazione alla procedura di selezione in lingua italiana e nel rispetto di modalità e termini stabiliti dal presente "**Bando**".
 6. Tutti i candidati sono, altresì, tenuti:
 - a. a indicare i recapiti presso i quali dovranno essere inviate eventuali comunicazioni relative alla procedura di selezione, ivi compresi i recapiti telefonici e gli indirizzi di posta elettronica ordinaria e/o di posta elettronica certificata;
 - b. a segnalare, tempestivamente, le eventuali, successive variazioni dei predetti recapiti con le stesse modalità con le quali è stata presentata la domanda di partecipazione alla predetta procedura.
 7. La domanda di partecipazione alla procedura di selezione deve essere corredata:
 - a. da un "**Curriculum Vitae et Studiorum**", sottoscritto dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, che deve essere redatto utilizzando il formato "**Europass**" o, comunque, un formato che abbia impostazione e contenuti analoghi, fermo restando che, in calce al predetto "**curriculum**" deve essere riportata la seguente dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente "**curriculum vitae et studiorum**" sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, consapevole della responsabilità penale prevista dall'articolo 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e/o dichiarazioni mendaci*";
 - b. dall'elenco, firmato in calce dal candidato, dei titoli valutabili dalla "**Commissione Esaminatrice**" ai sensi dell'articolo 9 del presente "**Bando**";
 - c. dalla documentazione che comprova il possesso dei titoli indicati nell'elenco di cui alla precedente lettera b), secondo le modalità definite dall'articolo 9 del presente "**Bando**";
 - d. da una copia del documento di riconoscimento in corso di validità legale.
 8. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità:
 - a. nei casi di smarrimento, di mancato recapito di comunicazioni dirette ai candidati o di ritardi e disguidi imputabili ai servizi postali o telegrafici;
 - b. nei casi di smarrimento o mancato recapito di comunicazioni imputabili ad omessa o tardiva

- segnalazione da parte dei candidati di variazioni del domicilio e/o dell'indirizzo indicato nelle domande di partecipazione alla procedura di selezione, ivi compresi gli indirizzi di posta elettronica certificata e/o di posta elettronica ordinaria;
- c. nei casi di eventuali disguidi o ritardi comunque imputabili a fatti di terzi, a casi fortuiti o a casi di forza maggiore.
9. L'Amministrazione utilizzerà, per le comunicazioni relative alla procedura di selezione che forma oggetto del presente "**Bando**", unicamente gli indirizzi di posta elettronica certificata o di posta elettronica ordinaria indicati dai candidati nelle domande di partecipazione alla predetta procedura.
 10. Nel caso in cui venga indicato, per le comunicazioni, un indirizzo di posta elettronica ordinaria o, comunque, non certificata, il candidato è tenuto a dare necessariamente la conferma di ricezione della comunicazione.

Articolo 5

Disposizioni in favore di alcune categorie di candidati protette dalla legge

1. I candidati diversamente abili che, ai sensi dell'articolo 20 della Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni, richiedano, nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione disciplinata dal presente "**Bando**", la fruizione di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova di esame, sono tenuti a documentare il proprio stato di disabilità con apposita dichiarazione resa dalla "**Commissione Medico-Legale**" della "**Azienda Sanitaria Locale**" competente o da una struttura pubblica equivalente.
2. La dichiarazione di cui al precedente comma deve esplicitare, in particolare, le limitazioni che la disabilità comporta in relazione alla prova di esame.
3. I candidati con "**disturbi specifici dell'apprendimento**" ("**DSA**") che richiedano, nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione disciplinata dal presente "**Bando**", l'adozione delle misure previste dall'articolo 3, comma 2, lettera f), Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, sono tenuti, invece, a produrre la certificazione rilasciata dalla competente "**Struttura Medico-Sanitaria**", che attesti i predetti "**disturbi**".
4. La documentazione di cui ai precedenti commi 1, 2 e 3 deve essere trasmessa dai candidati interessati all'indirizzo di "**Posta Elettronica Certificata**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**" e al "**Responsabile del Procedimento**" nominato ai sensi del successivo articolo 14 entro e non oltre i venti giorni successivi alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, unitamente alla specifica autorizzazione al trattamento dei dati sensibili.
5. Ai fini di cui ai precedenti commi del presente articolo, i candidati interessati devono espressamente richiedere, nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione, l'adozione delle misure previste dall'articolo 20 della Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni, o dall'articolo 3, comma 2, lettera f), Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni.
6. L'eventuale concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi ai candidati che ne abbiano fatto richiesta ai sensi del precedente comma 1, è rimessa alla valutazione discrezionale della "**Commissione Esaminatrice**" nominata ai sensi del successivo articolo 6.
7. In ogni caso, i tempi aggiuntivi eventualmente concessi ai candidati che ne hanno diritto non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato agli altri candidati per l'espletamento della prova di esame.
8. Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, che potrebbero giustificare la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi del precedente comma 1, dovranno essere tempestivamente comunicate con le stesse modalità specificate nel

- precedente comma 4 e documentate con certificazione medica rilasciata dalla struttura pubblica competente.
9. Anche nel caso contemplato nel precedente comma 7, la eventuale concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi è rimessa, nel rispetto di quanto stabilito dai commi 5 e 6 del presente articolo, alla valutazione discrezionale della "**Commissione Esaminatrice**" nominata ai sensi del successivo articolo 6.
 10. Le candidate che siano impossibilitate a rispettare il calendario fissato per la prova di esame a causa dello stato di gravidanza o di allattamento possono richiedere, con istanza trasmessa all'indirizzo di "**Posta Elettronica Certificata**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**" e al "**Responsabile del Procedimento**" nominato ai sensi del successivo articolo 14 almeno quindici giorni prima della data fissata per l'espletamento della prova, l'adozione di misure di carattere organizzativo idonee a garantire, senza pregiudizio alcuno, la loro partecipazione alla procedura di selezione.
 11. Nel caso contemplato dal precedente comma, il Direttore dell'**Osservatorio Astrofisico di Catania**, di concerto con il "**Responsabile del Procedimento**" nominato ai sensi del successivo articolo 14, adotterà le misure richieste dalle candidate, prevedendo, eventualmente, o svolgimento di prove asincrone, e individuando, in ogni caso, appositi spazi per consentire l'allattamento.

Articolo 6 Commissione Esaminatrice

1. La "**Commissione Esaminatrice**" è composta da cinque membri ed è nominata con provvedimento del Direttore dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**" nel rispetto di quanto previsto dai "**Principi ed elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni**", definiti dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 3 maggio 2012, numero 34, e modificati e integrati dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 19 luglio 2016, numero 72.
2. Con il provvedimento di nomina della "**Commissione Esaminatrice**":
 - a. viene individuato il componente con le funzioni di "**Presidente**";
 - b. viene nominato il Segretario della "**Commissione Esaminatrice**", che può coincidere con la figura del "**Responsabile del Procedimento**", come individuato nel successivo articolo 14;
 - c. potranno essere individuati anche membri supplenti.
3. La nomina di almeno un terzo dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni.
4. La composizione della "**Commissione Esaminatrice**" potrà essere eventualmente integrata con la nomina:
 - a. di componenti esperti in informatica e/o nella lingua inglese;
 - b. di altri componenti esperti, qualora sia necessario accertare le conoscenze dei candidati in materie tecniche di tipo specialistico;
 - c. di esperti per la verifica delle capacità logico-tecniche e comportamentali dei candidati.
5. Le riunioni della "**Commissione Esaminatrice**" potranno essere svolte in via telematica.
6. In particolare, nella prima riunione, la "**Commissione Esaminatrice**" stabilisce:
 - a. la tipologia della prova di esame che, secondo la disciplina dettata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 3 maggio 2012, numero 34, che definisce "**Principi ed elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni**", come modificata e integrata dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 19 luglio 2016, numero 72, può consistere in una "**prova scritta**", in una "**prova teorico-pratica**" o in una "**prova orale**";

- b. i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e della prova di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
- c. il calendario fissato per la prova di esame.
- 7. Il "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**" cura la tempestiva pubblicazione del Verbale della prima riunione, che deve contenere tutte le indicazioni previste dalle lettere a), b) e c) del precedente comma 6, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo: www.inaf.it, Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Tecnologi a Tempo determinato**", sul sito dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", al seguente indirizzo <https://www.oact.inaf.it/bandi-aperti/> e sul "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", al seguente indirizzo "www.inpa.gov.it".
- 8. Qualora la prova di esame consista in una "**prova orale**", la "**Commissione Esaminatrice**" potrà stabilire nella prima riunione di svolgere la prova orale da remoto.
- 9. La Commissione Esaminatrice può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **90** punti, così articolati:
 - a) **30** punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del presente "**Bando**";
 - b) **60** punti, per la prova di esame.

Articolo 7 Prova di esame

1. La prova di esame verrà svolta con le modalità stabilite dalla "**Commissione Esaminatrice**" ai sensi dell'articolo 6, comma 6, lettera a), del presente "**Bando**" e verterà sulle materie che attengono le attività specificate, per ogni singolo profilo, all'Allegato 2 al presente "**Bando**", per formarne parte integrante.
2. La prova di esame sarà diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese.
3. La prova di esame si intende superata qualora il candidato abbia riportato un punteggio non inferiore ai **42/60**.
4. Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è determinato sommando al punteggio attribuito alla prova di esame il punteggio attribuito dalla "**Commissione Esaminatrice**" ai titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del presente "**Bando**".

Articolo 8 Svolgimento della prova di esame

1. Con "**Avviso**" pubblicato sul "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "www.inaf.it", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Tecnologi a Tempo determinato**", e sul "**Sito Web**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**" verrà data comunicazione ai candidati:
 - a. della tipologia di prova di esame scelta dalla "**Commissione Esaminatrice**";
 - b. del giorno, dell'ora e del luogo in cui la prova di esame verrà espletata.
2. Lo "**Avviso**" con la comunicazione relativa alla prova di esame, che ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sarà pubblicato, con le modalità definite nel precedente comma 1, almeno **venti giorni** prima della data stabilita per lo svolgimento della prova.
3. I candidati che non abbiano ricevuto un provvedimento di esclusione dalla procedura di selezione dovranno, pertanto, presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati nella comunicazione di cui al precedente comma 1 per sostenere la prova di esame.
4. Eventuali rinvii della prova di esame verranno comunicati ai candidati con le stesse modalità stabilite dai commi 1 e 2 del presente articolo.

5. Per essere ammessi a sostenere la prova di esame i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità legale:
 - a) fotografia recente applicata su carta legale, con la firma autografa del candidato;
 - b) carta di identità o patente di guida o porto d'armi o passaporto.
6. L'eventuale assenza del candidato alla prova di esame sarà considerata come automatica rinuncia a partecipare alla procedura di selezione, qualunque ne sia la causa.
7. Qualora la prova di esame consista in una "**prova scritta**" o in una "**prova teorico-pratica**", la stessa sarà svolta in "**modalità digitale**", nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 13 del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni.
8. In particolare, nella ipotesi contemplata dal precedente comma:
 - a) non è permesso ai candidati di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di relazionare con altri soggetti, fatta eccezione per gli addetti al "**Servizio di Vigilanza**" e per i componenti della "**Commissione Esaminatrice**";
 - b) i candidati devono redigere gli elaborati in "**modalità digitale**", utilizzando, a tal fine, la strumentazione resa disponibile dallo "**Osservatorio Astrofisico di Catania**" per lo svolgimento della prova di esame;
 - c) nel caso in cui il malf funzionamento della strumentazione resa disponibile ai sensi della precedente lettera b) provochi ritardi e/o impedisca ad uno o più candidati di svolgere la prova di esame, la "**Commissione Esaminatrice**" concederà ai predetti candidati, ai fini dell'espletamento della prova, un tempo aggiuntivo pari alla durata del malf funzionamento;
 - d) la "**Commissione Esaminatrice**" è tenuta, inoltre, ad assicurare che i documenti salvati dai candidati al termine della prova di esame non siano modificabili;
 - e) la strumentazione resa disponibile per lo svolgimento della prova di esame deve essere disabilitata alla connessione "**internet**";
 - f) i candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie;
 - g) i candidati possono consultare soltanto dizionari e testi di legge non commentati, qualora la "**Commissione Esaminatrice**" ne autorizzi l'uso;
 - h) i candidati, durante lo svolgimento della prova di esame, non possono utilizzare telefoni cellulari e non possono comunicare, in alcun modo, con l'esterno.
9. Qualora la prova di esame consista in una "**prova orale**", la stessa sarà svolta secondo le modalità definite dall'articolo 7, commi 3 e 4, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificati dal Decreto del Presidente della Repubblica numero 82 del 29 giugno 2023.
10. A discrezione della "**Commissione Esaminatrice**" la prova orale potrà essere svolta da remoto.
11. In particolare, nella ipotesi contemplata dal precedente comma:
 - a) Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione e, in caso di impossibilità a procedere in tal senso, lo svolgimento della prova potrà avvenire in videoconferenza, purché sia garantita comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino l'identificazione dei partecipanti, la regolarità e integrità della prova, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali e, in ogni caso, la pubblicità della prova attraverso modalità digitali.
 - b) In ogni caso di accertato malf funzionamento della piattaforma digitale, che impedisca la partecipazione ad uno o più candidati alle prove svolte in modalità telematica e, la cui causa tecnica non sia imputabile al candidato, le amministrazioni prevederanno, su istanza dell'interessato, ad apposite prove di recupero nel rispetto delle garanzie relative al trattamento dei dati personali;
 - c) al termine di ogni seduta riservata alla prova orale, la "**Commissione Esaminatrice**" è

tenuta a predisporre l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio attribuito a ciascuno di essi;

- d) il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della "**Commissione Esaminatrice**", verrà affisso all'ingresso dell'aula scelta per l'espletamento della prova orale se in presenza, e comunque pubblicato sul "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Tecnologi a Tempo determinato**", e sul "**Sito Web**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Catania**".

Articolo 9

Modalità di presentazione e di valutazione dei titoli

1. La valutazione dei titoli è effettuata dalla "**Commissione Esaminatrice**" entro trenta giorni dall'espletamento della prova di esame, limitatamente ai candidati che abbiano superato la prova.
2. In conformità a quanto previsto dall'articolo 6, comma 6, lettera b), del presente "**Bando**", la "**Commissione Esaminatrice**", nella riunione preliminare, deve stabilire, con apposito verbale, i criteri e le modalità di valutazione, oltre che della prova di esame, anche dei titoli prodotti dai candidati, secondo le modalità definite dal presente articolo.
3. Ai fini della valutazione dei titoli la "**Commissione Esaminatrice**" dispone complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a **30**.
4. Sono valutabili esclusivamente i titoli che rientrano nelle tipologie di seguito elencate, documentati e/o comprovati mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o atti di notorietà, rese ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni:
 - a. il "**curriculum vitae et studiorum**" del candidato, **corredato da una relazione descrittiva** delle proprie attività (max 5 pagine, carattere 12, interlinea 1);
 - b. ulteriori titoli di studio;
 - c. produzione scientifica/tecnologica del candidato;
 - d. altri titoli valutabili.
5. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione e devono essere allegati alla predetta domanda, nel rispetto delle modalità stabilite dall'articolo 4 del presente "**Bando**".
6. Per ciascuna delle tipologie indicate nel comma 4 del presente articolo, la "**Commissione Esaminatrice**" dispone, ai fini della valutazione dei titoli presentati dai candidati, dei seguenti punteggi massimi:
 - a. "**curriculum vitae et studiorum**": fino ad un massimo di 10 punti;
 - b. "**ulteriori titoli di studio**" valutabili: fino ad un massimo di 1 punti.
 - c. "**produzione scientifica/tecnologica**", che viene valutata in relazione all'impatto tecnologico complessivo, secondo i parametri di valutazione di impatto del settore specifico per il quale è stato indetto il concorso, alla sua originalità, al comprovato, effettivo contributo del candidato e alla sua attinenza al posto da coprire: fino a un massimo di 15 punti;
 - d. "**altri titoli**", fino ad un massimo di 4 punti.
7. In sede di valutazione del "**curriculum vitae et studiorum**", la "**Commissione Esaminatrice**" dovrà tenere conto anche:
 - a. di eventuali, comprovati periodi di attività di ricerca ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito di ammissione alla procedura di selezione;
 - b. Avere avuto un contratto e/o una borsa di dottorato finanziata a qualsiasi titolo con fondi:
 - PNRR (CN-HPC, Big Data e Quantum Computing);

- HORIZON EUROPE SPACE.

8. La "**produzione scientifica/tecnologica**" di cui al precedente comma 6, lettera c), deve essere prodotta dal candidato nella forma di elenco di:
 - a. pubblicazioni;
 - b. partecipazione a congressi, convegni, seminari, workshop;
 - c. libri e monografie;
 - d. rapporti tecnici;
 - e. documentazione tecnica di progetto.
9. Gli "**altri titoli**" valutabili di cui al precedente comma 6, lettera d), devono essere prodotti dal candidato nella forma di elenco di:
 - a. premi, encomi, menzioni;
 - b. incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership;
 - c. incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati;
 - d. attività documentate di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento tecnologico;
 - e. "**pl-ship**" o "**col-ship**" in proposte su base competitiva;
 - f. brevetti o prodotti tecnologici debitamente documentati;
 - g. certificazioni e titoli professionali
 - h. ulteriori titoli non rientranti nelle lettere comprese tra a) e g)
10. Per i titoli redatti in lingua diversa dalla lingua italiana e dalla lingua inglese, i candidati devono allegare una traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale che ne attesti la conformità al testo originale in lingua straniera, ferme restando le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia nei casi di falsità in atti e/o di dichiarazioni mendaci.
11. I candidati che non appartengono a Stati Membri della Unione Europea e che hanno comunque il diritto di soggiornare in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà limitatamente ai casi in cui debbano comprovare il possesso di titoli che possono essere certificati o attestati da soggetti pubblici italiani, ovvero nei casi in cui le dichiarazioni stesse vengano rese in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e i Paesi di provenienza dei candidati.
12. Nelle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà rese per le finalità specificate nei due commi precedenti, il candidato è tenuto a specificare in modo analitico ogni elemento che consenta alla "**Commissione Esaminatrice**" di valutare correttamente i titoli prodotti.
13. Nel caso in cui il candidato non dichiari e/o non provi il possesso dei titoli con le modalità specificate nel presente articolo, la "**Commissione Esaminatrice**" non procederà alla loro valutazione, specificandone i motivi.
14. In ogni caso, non saranno valutati i titoli prodotti successivamente alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione.
15. Resta salva la possibilità per l'Amministrazione, anche su specifica richiesta della "**Commissione Esaminatrice**", di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del presente articolo.

Articolo 10 Titoli di preferenza

1. Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso.
2. Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5, comma 5, del Decreto del Presidente della

Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, hanno diritto alla preferenza, a parità di titoli e di merito, in ordine decrescente, i candidati dichiarati idonei dalla "**Commissione Esaminatrice**" che appartengono ad una delle categorie di seguito elencate:

- a. gli insigniti di medaglia al valore militare e al valore civile, qualora cessati dal servizio;
 - b. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - c. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi "*...i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio- sanitari deceduti in seguito alla infezione da "SarsCov-2" contratta nell'esercizio della propria attività...*";
 - d. coloro che hanno prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
 - e. maggior numero di figli a carico;
 - f. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla precedente lettera b);
 - g. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma;
 - h. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - i. coloro che hanno svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
 - j. coloro che hanno completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari, ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del Decreto Legge 6 luglio 2011, numero 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, numero 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
 - k. coloro che hanno svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari, ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
 - l. coloro che sono titolari o che hanno svolto incarichi di collaborazione conferiti dalla "**ANPAL Servizi Società per Azioni**", in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del Decreto-legge 28 gennaio 2019, numero 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, numero 26;
 - m. minore età anagrafica.
3. Sul "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" sarà pubblicato uno specifico **Avviso** con l'indicazione del termine perentorio entro il quale i candidati che hanno superato la prova d'esame dovranno far pervenire all'Amministrazione la documentazione digitale che attesta il possesso dei titoli di preferenza.
 4. Il candidato non è tenuto a produrre la documentazione di cui al precedente comma o, comunque, la predetta documentazione non può essere richiesta, qualora l'Amministrazione ne sia già in possesso o è in grado di acquisirla inoltrando apposita richiesta ad altre Amministrazioni.
 5. I titoli di preferenza saranno considerati validi soltanto nel caso in cui siano stati espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione e risulti che gli stessi siano effettivamente posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda.
 6. I documenti che comprovano il possesso dei titoli di preferenza possono essere sostituiti, nei casi

previsti dagli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, da dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà, prodotte unitamente ad una copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità legale del candidato che le sottoscrive.

Articolo 11 Approvazione della graduatoria

1. Ai sensi dell'articolo 11 del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, la **"Commissione Esaminatrice"**, entro quindici giorni dalla conclusione della valutazione dei titoli, formula, per ognuno dei posti messi a concorso, come indicati e descritti, in modo dettagliato, nei **"Prospetti"** all'uopo predisposti e allegati al presente **"Bando di Concorso"** per formarne parte integrante, le **"graduatorie di merito"** dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che viene calcolato sommando i punteggi attribuiti alla prova di esame e ai titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del presente **"Bando"**.
2. Con provvedimento del Direttore dello **"Osservatorio Astrofisico di Catania"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**:
 - a. vengono approvati gli atti della procedura di selezione e la **"graduatoria finali di merito"** dei candidati dichiarati idonei;
 - b. viene dichiarato vincitore della procedura di selezione i candidati, che in ognuna delle predette **"graduatorie"**, sono collocati al primo posto.
3. Ai fini della redazione delle **"graduatorie finali di merito"** della procedura di selezione verranno presi in considerazione anche i titoli di preferenza di cui all'articolo 10 del presente **"Bando"**.
4. Le **"graduatorie finali di merito"** della procedura di selezione di cui al comma 1 del presente articolo sono contestualmente pubblicate sul **"Sito Web"**:
 - del **"Portale del Reclutamento"** del **"Dipartimento della Funzione Pubblica"** al seguente indirizzo ["www.inpa.gov.it"](http://www.inpa.gov.it);
 - dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, al seguente indirizzo ["www.inaf.it"](http://www.inaf.it), Sezione **"Lavora con noi"**, Sottosezione **"Tecnologi a Tempo determinato"**;
 - dello **"Osservatorio Astrofisico di Catania"** al seguente indirizzo: <https://www.oact.inaf.it/lavora-con-noi/>
5. Qualora i vincitori della procedura di selezione dichiarino espressamente, entro i **15** giorni successivi alla pubblicazione delle **"graduatoria finali di merito"**, redatte, approvate e pubblicate con le modalità previste dai commi 2, 3 e 4 del presente articolo, di rinunciare alla assunzione in servizio, ovvero nel caso in cui, per una qualsiasi altra causa, non sia possibile stipulare con i predetti vincitori il contratto individuale di lavoro, lo **"Osservatorio Astrofisico di Catania"** si riserva di procedere allo scorrimento delle predette **"graduatorie"**.

Articolo 12 Stipula del contratto individuale di lavoro e assunzione in servizio del vincitore della procedura di selezione

1. I vincitori della procedura di selezione sono invitati a mezzo di posta elettronica certificata, entro i trenta giorni successivi a quello della ricezione dell'invito:
 - a. a stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno;
 - b. a far pervenire, a mezzo di posta elettronica certificata:
 - i. la documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti dal presente **"Bando"** per l'ammissione alla procedura di selezione o, in alternativa, apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà, rese ai sensi degli

articoli 19, 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni;

- ii. la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità e di cumulo di impieghi, ai sensi dell'articolo 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni.
2. Nel caso in cui i vincitori della procedura di selezione siano cittadini di uno Stato non appartenente alla Unione Europea e siano stati comunque autorizzati a soggiornare regolarmente in Italia, il possesso dei requisiti richiesti dal presente "**Bando**" può essere comprovato mediante il ricorso alle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà rese ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, limitatamente a stati, fatti e qualità personali che possono essere certificati o attestati da soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni legislative e regolamentari che disciplinano la immigrazione e la condizione di straniero.
 3. Al di fuori dei casi previsti e disciplinati dal precedente comma, i vincitori della procedura di selezione che siano cittadini di uno Stato non appartenente alla Unione Europea e siano stati comunque autorizzati a soggiornare regolarmente in Italia, possono comprovare, mediante le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà rese ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, il possesso dei requisiti richiesti dal presente "**Bando**" esclusivamente nei casi in cui il loro uso sia espressamente previsto da convenzioni internazionali stipulate dall'Italia e dallo Stato al quale il predetto vincitore appartiene.
 4. I vincitori delle singole procedure di selezione che abbiano conseguito i titoli di studio all'estero sono tenuti, ai fini del riconoscimento della loro equivalenza o equipollenza secondo le vigenti disposizioni normative, a produrre, entro il termine fissato dal comma 1 del presente articolo, i documenti, in originale o in copia autentica all'originale, che riconoscono la loro equivalenza o equipollenza, ovvero, in alternativa, le dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto di notorietà, rese ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, che attestino l'avvenuta presentazione dell'istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della relativa "**graduatoria finale di merito**" al "**Ministero della Università e della Ricerca**" o al "**Ministero della Istruzione**", nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 38, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni.
 5. Nel caso in cui la documentazione prevista dal presente articolo ai fini della assunzione in servizio del vincitore della procedura di selezione non venga prodotta, venga prodotta fuori termine o venga prodotta in modo parziale e/o incompleto, non sarà possibile procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro.
 6. Nel caso di comprovato impedimento, l'Amministrazione può, su richiesta dell'interessato, prorogare, per una sola volta, il termine di scadenza fissato per la presentazione della documentazione richiesta ai fini della assunzione in servizio.
 7. Con la stipula del contratto individuale di lavoro il vincitore della procedura di selezione viene assunto in servizio, per un periodo di prova, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, e con l'attribuzione del corrispondente trattamento economico, sia fondamentale che accessorio, previsto dai vigenti Contratti Collettivi di Lavoro di Comparto, sia nazionali che integrativi.
 8. La durata e le modalità di svolgimento del periodo di prova sono disciplinate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto vigente al momento della assunzione in servizio del vincitore della procedura di selezione.
 9. Il periodo di prova non può essere rinnovato, né prorogato alla sua scadenza.
 10. Una volta decorsa la metà del periodo di prova, nel periodo rimanente ciascuna delle parti può recedere, in qualsiasi momento, dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità

sostitutiva del preavviso.

11. Il recesso di cui al precedente comma produce i suoi effetti dal momento della sua comunicazione alla controparte.
12. Il recesso della Amministrazione deve essere adeguatamente motivato.
13. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente è confermato in servizio e la relativa anzianità gli viene riconosciuta, a tutti gli effetti, dal giorno della sua assunzione.
14. In caso di mancata assunzione in servizio entro il termine stabilito ai sensi del presente articolo, fatti salvi comprovati e giustificati motivi di impedimento o qualora si verifichino le ipotesi contemplate dall'articolo 11, comma 5, del presente "**Bando**", i vincitori della procedura di selezione decadono dal relativo diritto.

Articolo 13

Accertamento della veridicità di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà

1. Ai sensi dell'articolo 71 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, l'Amministrazione potrà procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà rese dai candidati.
2. Nel caso di falsità in atti e/o di dichiarazioni mendaci, i candidati, oltre ad essere esclusi dalla procedura di selezione e/o a decadere dall'impiego, saranno puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo quanto previsto dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni.

Articolo 14

Responsabile del procedimento

1. Il "**Responsabile del Procedimento**", con il compito di accertare e di garantire la regolarità formale della procedura di selezione che forma oggetto del presente "**Bando**" ed il rispetto dei termini previsti, per ogni sua fase, dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia, verrà nominato con Determina Direttoriale contestualmente alla nomina della Commissione Esaminatrice.

Articolo 15

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, numero 196, come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, e del "**Regolamento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE**", denominato anche "**Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati**" ("**RGPD**"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**, l'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato dei dati personali forniti dai candidati e ad utilizzarli esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di selezione oggetto del presente "**Bando**", alla stipula dei contratti individuali di lavoro ed alla gestione dei relativi rapporti.
2. Il trattamento dei dati personali, che verrà effettuato con modalità analogica e digitale, oltre ad essere obbligatorio, è anche necessario, al fine di consentire all'Amministrazione di accertare

- il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla predetta procedura di selezione e di garantire, pertanto, il suo corretto e regolare espletamento.
3. In ogni caso, i candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del **"Regolamento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE"**, denominato anche **"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati"** ("RGPD"), tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei e/o incompleti, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.
 4. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, senza alcuna formalità, contattando il **"Responsabile della Protezione dei Dati Personali"** del predetto **"Istituto"** al seguente indirizzo: rpdp@inaf.it.
 5. Il **"Titolare del Trattamento"** è lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con Sede Legale in Roma, al Viale del Parco MELLINI, numero 84, Codice di Avviamento Postale 00136.
 6. Il **"Responsabile del Trattamento"** è individuato nella persona del **"Responsabile del Procedimento"**.

Articolo 16 Norme di rinvio

1. Pertutto quanto non sia espressamente previsto e disciplinato dal presente **"Bando"** si fa espresso rinvio:
 - a) alla normativa vigente in materia di accesso al rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, ove compatibile e/o applicabile, e, in particolare, alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni e integrazioni, e nel Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, numero 487, come modificato e integrato dal Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82;
 - b) alle disposizioni contenute negli articoli 141 e 142 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2019- 2021"**, sottoscritto il 18 gennaio 2024;
 - c) alle disposizioni contenute nel **"Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, e, in particolare, a quelle contenute nel **"Capo II"** del **"Titolo II"**, che disciplina, nell'ambito delle **"Procedure di Reclutamento"**, le **"Procedure per il Reclutamento di Personale a Tempo determinato"**;
 - d) alle disposizioni contenute nello **"Allegato"** alla Delibera del 3 maggio 2012, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ha approvato **"Principi e elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni"**;
 - e) alle disposizioni contenute nella Delibera del 19 luglio 2016, numero 72, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il **"Documento"** che modifica e integra la disciplina delle **"Procedure di assunzione, tramite chiamata diretta, di personale ricercatore e Ricercatore a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni"**, come approvata dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 3 maggio 2012, numero 34;
 - f) alle disposizioni contenute nella **"Disciplina per la razionalizzazione delle procedure"**

- di reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca*", approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 54;
- g) alle previsioni contenute nel "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, e nel "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19.

Articolo 17

Disposizioni finali

1. Qualsiasi informazione relativa al presente "**Bando**" potrà essere richiesta inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo concorsi.oact@inaf.it

Catania, 07.10.2025

La Direttrice
Dott.ssa Maria Elisabetta Palumbo